



2008 /2012 L'ambition du handballeur

Après quatre années d'installation d'une structure régionale performante, nous avons souhaité vous proposer un projet 2008/2012 placé sous le signe de l'ambition.

C'est avec vous, partenaires de jeu et vous toutes et tous qui faites le handball en Dauphiné Savoie que nous nous donnerons les moyens de nos ambitions.

- **Ambition d'élever notre niveau de jeu.**
- **Ambition de structurer, d'amplifier la qualité de notre environnement sportif, organisationnel et relationnel.**
- **Ambition de séduire un public que nous voulons toujours plus nombreux**
- **Ambition de vivre, de partager des moments et des émotions fortes.**

C'est parce que nous partageons les mêmes objectifs, que nous sommes convaincus que tous ensemble nous pouvons mener la réussite de ce projet.

Projet ambitieux mais réaliste qui sied au handball.

En 2008 le handball français est classé N°1 au palmarès des nations IHF.

Ce résultat nous le partageons tous, comme nous aimons partager les résultats de nos équipes de France.

Ce résultat nous le construisons tous, dans les clubs, dans les comités et à la ligue parce que nous reconnaissons les mêmes valeurs.

« Jouons simplement, montrons nos sourires, nos valeurs, donnons juste le meilleur de nous-mêmes, sans pression ni a priori... Soyons juste nous-mêmes. ».

LE PROJET 2008/2012

A - LES VALEURS DU PROJET :

- | | |
|-------------------|-----------------|
| 1. Engagement | 5. Convivialité |
| 2. Plaisir | 6. Egalité |
| 3. Epanouissement | 7. Solidarité |
| 4. Partage | 8. Respect |

But à atteindre

AMELIORER LA QUALITE DE VIE DES CLUBS ET DES ACTEURS

FACILITER L'EMERGENCE DE NOUVELLES STRUCTURES

B – LES 5 OBJECTIFS GENERAUX: permettant d'atteindre le but fixé

- 1. Organiser et développer la pratique du HB pour tout public*
- 2. Réussir une pratique de haut niveau intégrant le renouvellement des élites*
- 3. Renforcer et développer l'encadrement des structures*
- 4. Moderniser nos services et les inscrire dans une démarche qualité*
- 5. Mieux communiquer et commercialiser*

C - Pour chaque objectif général sont déclinés des objectifs spécifiques

1/ Objectifs spécifiques permettant d'organiser la pratique du HB pour tout public

(Objectif général N°1

Proposer une pratique masculine et féminine différente de celle traditionnelle et compétitive

- Championnat -14
- Journées banalisées

Optimiser et faciliter l'accès aux offres de pratique masculine et féminine.

- Dynamiser les championnats Départementaux
- Favoriser la fluidité entre les niveaux de jeu grâce à des formules de championnat adaptées
- Favoriser les plateaux.

Prendre en compte dans nos modes de gestion le développement durable

- Réduire les distances de déplacements

Responsables de l'élaboration , de la mise en œuvre, du suivi , de l'évaluation du plan action
MP Botti / P Baude

2/ Objectifs spécifiques permettant de réussir une pratique de haut niveau intégrant le renouvellement des élites

(Objectif général N°2)

Définir la politique de renouvellement des élites en prenant en compte les enjeux politiques et l'évolution de la professionnalisation

Impliquer l'ensemble des clubs dans la filière de détection (PARTAGER)

→ **Occuper sa PLACE dans le haut niveau**

- Devenir partenaire du (des) Clubs de haut niveau
- Etre présent auprès du Club
- Communiquer (avec le club mais aussi la ligue)
- Coopérer

→ **Défendre une dynamique régionale autour du haut niveau**

- Valoriser les clubs qui accompagnent les jeunes
- Montrer que la ligue peut mobiliser autour du haut niveau et en même temps penser aux plus modestes

Renforcer le dispositif de détection et de formation

→ **Détection**

- Allonger le temps de « surveillance » pour la détection
- Se fixer des objectifs régionaux et se donner les moyens de les atteindre
- Développer les compétences des cadres de Comité
- Développer le réseau d'entraîneurs

→ **Formation**

- Constituer une équipe technique encadrant le Pôle
- Accompagner les joueurs dans la réalisation de leur projet
- Définir la politique de la filière en prenant en compte les enjeux actuels et de demain

Prendre en compte dans nos modes de gestion le développement durable

Responsables de l'élaboration , de la mise en œuvre, du suivi , de l'évaluation du plan action
J Bertholet / F Cadéi / P Barata

3/ Objectifs spécifiques permettant de renforcer et développer l'encadrement des structures

(Objectif général N°3)

Proposer un service régional de formation en direction :

→ **Des entraîneurs bénévoles :**

- Proposer des formations Niveaux 2/3 accessibles à tous et à toutes
- Proposer des espaces de formation aux Entraîneurs ne s'engageant pas dans les formations traditionnelles

Responsables de l'élaboration , de la mise en œuvre, du suivi , de l'évaluation du plan action
F Cadéi /P Barata

→ **Des Entraîneurs Salariés**

- Développer et optimiser la formation (Brevet professionnel) mise en place saison 2007/2008
- Mettre en place la formation « Entraîneurs » en relation avec FFHB/CREPS saison 2008/2009 (Opérationnelle 2009/2010)

Responsables de l'élaboration , de la mise en œuvre, du suivi , de l'évaluation du plan action
D Fayollat / B Larue

→ **Des Dirigeants et Salariés**

- **Poursuivre et développer, la formation DFE au service de tous les clubs**
(Salariés dirigeants bénévoles)
- **Proposer la formation DFE au service des comités et de la ligue**
(dirigeants bénévoles Salariés)
- **Proposer une formation des accompagnateurs des structures :**
- **Proposer une formation professionnelle aux salariés des comités et ligue**

Responsables de l'élaboration , de la mise en œuvre, du suivi , de l'évaluation du plan action
H Cormann / A Ripert / B Larue

→ **Des arbitres**

- Proposer des formations coordonnées avec les Comités et accessible à tout le corps Arbitral (notamment au service des arbitres adultes)
- Proposer des formations spécifiques coordonnées avec le Comités aux Suiveurs et tuteurs
- Créer les outils d'évaluation du corps arbitral.
- Favoriser l'intégration du corps arbitral dans l'ensemble des acteurs du Handball

Responsables de l'élaboration , de la mise en œuvre, du suivi , de l'évaluation du plan action
P Boyer / Jo Bel / A Mani / A Ripert

Prendre en compte dans nos modes de gestion le développement durable

4/ Objectifs spécifiques permettant de moderniser nos services et de les inscrire dans une démarche qualité

(Objectif général N°4)

Rédiger les différents contrats de travail des salariés dans le cadre de la CONVENTION COLLECTIVE

→ **Rédiger les lettres de mission de chacun**

En prenant en compte la mise en œuvre des nouveaux projets, et l'évolution des techniques

→ **Rédiger les différents partenariats Fédération /ligue /Comités**

dans un cadre juridique et respectant la Convention collective du sport

Adapter nos fonctionnements en rapport avec les missions et les tâches afférentes

→ **Proposer et s'engager dans une démarche de service public et de démarche qualité** au niveau de chacun des services.

→ **Reconnaître l'anomalie commise (sur le plan administratif ou service non rendu)**

→ **Proposer des outils d'évaluation** permettant de rendre compte de l'activité de chaque service

→ **S'attacher les compétences d'un service Juridique**

Prendre en compte dans nos modes de gestion le développement durable

Responsables de l'élaboration , de la mise en œuvre, du suivi , de l'évaluation du plan action

J Charlet / JC Barby / J Garcin / Jo Bel

5/ Objectifs spécifiques permettant de mieux communiquer et commercialiser

(Objectif général N°5)

COM Interne :

Garantir une réponse aux personnes

COM Externe :

Créer de l'événement et des produits « vendables »

- Installer l'émission TV dans le Cadre de Rhône Alpes
- Accompagner les Clubs par le biais du service communication et de l'émission TV dans leur démarche de recherche de partenaires
- Organiser un événement National /international

Créer un réseau fort de partenaires (institutionnel et entreprise)

- S'entourer d'une personne capable de rechercher des partenaires économiques
- Solliciter les anciens Joueurs
- Développer le réseau de partenaires institutionnels

Prendre en compte dans nos modes de gestion le développement durable

Responsables de l'élaboration , de la mise en œuvre, du suivi , de l'évaluation du plan action
J Charlet / F Cadéi / A Mani