

PROJET ARBITRAGE

CONSTAT

Les Points forts :

- 1/ 350 Arbitres recensés
- 2/ Une CRA et un secrétariat (2 personnes) au service des désignations
- 3/ Une commission JA qui propose une formation à 60 JA recensés
- 4/ Un technicien de ligue (Ali Mani) Très impliqué dans la formation des JA
- 5/ Un outil informatique fédéral qui simplifie petit à petit les modalités des désignations
- 6/ La ligue à la maîtrise des désignations des PN (G/F) ; Excellence (G/F) ; Honneur G ; N3 F ; -18 (G/F) –14
- 7/ Un budget permettant de fonctionnement permettant de mettre en œuvre au minima les actions proposées

Les points faibles :

- 1/ Une absence de projet CRA formalisé
- 2/ Pas de programme d'action de formation affiché pour la saison
- 3/ Pas de budget correspondant affiché
- 4/ Un Grand nombre de personnes salariées consacrant un temps très important (non quantifié) pour une efficacité problématique car beaucoup de perte de temps
- 5/ Un règlement difficile à mettre en œuvre et à appliquer
- 6/ Des difficultés administratives
 - dans les désignations car niveaux des arbitres non repérés ou mal définis
 - Disponibilités mal cernées (absences de règles ou non application de celles ci)
 - Relations secrétariat/ et Responsables de CDA mal définies ou/et mal coordonnées
 - Modalités de remplacement des JA difficiles à gérer.
 - Suivi des arbitres et promotions / relégations peu structuré
- 7/ Peu de relations avec les Clubs

DIAGNOSTIC

Une coordination entre les personnes et les actions est à construire et à piloter

PROJET ARBITRAGE

ASSURER UN ARBITRAGE DE QUALITE POUR L'ENSEMBLE DES RENCONTRES RELEVANT DE LA RESPONSABILITE DE LA LIGUE



A/ Fidéliser le corps arbitral Régional

B/ Renouveler le corps arbitral

C/ Développer la notion de service qualité au niveau de la ligue

D/ Structurer la CRA : Constituer une équipe avec coordonnateur (trice) manager ?

A/ Fidéliser le corps arbitral

1) En développant les connaissances et les compétences de ceux-ci

- Au travers d'une formation par alternance (stages, tutorat)

- En s'appuyant sur une équipe de formateurs identifiés, reconnus aux compétences reconnues

- En s'appuyant sur une équipe de tuteurs/ suiveurs
 . aux compétences identifiées

- En s'appuyant sur un programme

2) En définissant le statut de l'arbitre

3) En s'appuyant sur un règlement adapté, partagé et applicable

4) En promotionnant les arbitres potentiels

→ En s'appuyant sur une formation complémentaire

5) En responsabilisant les clubs

→ La notion de responsabilité des clubs peut se définir autour de 4 Axes

Accueil, Climat de convivialité, comportement des spectateurs, police des terrains (Expérimentation sur PNG à définir)

B/ Renouveaulement du corps arbitral

1) Détecter les JA potentiels en s'appuyant sur :

Des Critères

- Intéressement
- Disponibilité
- La compréhension du jeu
- La capacité à décider
- La capacité à se transformer

Des circonstances de détection

Les ID, les compétitions départementales, les formations départementales, le championnat -14

2) En développant les connaissances et les compétences de ceux-ci

- Au travers d'une formation par alternance
- En s'appuyant sur une équipe de formateurs
- En s'appuyant sur une équipe de tuteurs aux compétences identifiées
 - Capacités à observer, à écouter, à orienter, à évaluer, à stabiliser
 - A synthétiser

- En s'appuyant sur un programme

3) En définissant le statut du JA

4) En s'appuyant sur un règlement adapté, partagé et applicable

5) En promotionnant les jeunes arbitres potentiels

→ En s'appuyant sur les compétitions ID, IC, IL, IP, 4 moteurs + Stage de zone

C) Développer la notion de service qualité

- En définissant une fiche de poste des salariés responsables de la gestion des arbitres et du fonctionnement de la CRA
- En optimisant l'utilisation des outils informatiques et du programme gesthand
- En mettant en place un budget analytique

D) Structurer la CRA

1/ Jean FAORO ; Président

Responsable :

- De la mise en œuvre du projet
- Du suivi du projet
- De l'évaluation du projet

2/ Jo BEL

Coordonnateur des différentes actions et des ressources humaines

3/ Pierre Boyer

Responsable de la formation des arbitres régionaux et des JA

4/ Ali Mani

Responsable de la formation des tuteurs et suiveurs et de leur suivi